** Protokoll fört på Styrgruppsmöte den 7 feb 2014**

Närvarande: Anna Westin -Täby, Jenny Danielsson -Värmdö, Anders Kindblom -Haninge,

Inger Lundin-Tyresö, Margareta Kekkonen-Österåker Carina Hedberg –

Lidingö,Kenneth Westin –Skarpnäck

och Diana Pettersson Svenneke

1. **Mötesformalia:** Ordförande Kenneth Westin och sekreterare Jenny Danielsson
2. **Runda –** rapporter om läget i den egna kommunen/skolan:

**Tyresö:** Hyfsat lugnt, 12 heltider (exl LSS verksamheten-4 st ). Samverkan med skolan har resulterat i att man nått nya grupper av unga som annars inte går på gården: Självförsvars grupp för tjejer och ”nät-vett” för killar.

**Österåker:** Kul med ny chef som uppmärksammat att beställaren saknar kunskap om verksamheten och hur man följer upp den. Bekymrad över sjunkande besökssiffror. 25 anställda inkl Margareta. Laserklubben knackar på med önskan att driva verksamhet, oro för att bli konkurrensutsatta. Personalen behöver förstå allvaret samt förstå att de måste bidra till en förändring. Är bekymrad med glad för nya strategen!

**Lidingö:** Omorganisering klar, 3 enhetschefer ist för 5 - två verksamheter/chef, ser vinster med förändringen, finns utrymme att ta in kompetens i verksamheten. Arbetar med stora ungdomsproduktioner. 43 tillsvidareanställda: Har just haft två planeringsdagar, mål-arbete, roll/person . Nya ledord, ”vilja” och ”våga”. Vi är på och i framkant!

**Täby:** Mycket att ta in och ta i. Har i uppdrag att bygga en ”lätt” organisation. 18 heltid (för få!), lågt besöksantal, finns ytterst lite skrivet i kommunens mål- och plandokument om verksamheten. Få bra feedback från personalen – otroligt kul!

**Värmdö:** ”Roll/person-tänket” börjar sätta sig i personalgruppen. Har ökat tydlighet och trygghet för personalen och gjort möjligt att påbörja samarbeten och personalbyten inom enheten. 9 heltid, 2 på 75%, inkl Jenny. Positivt att arbeta med projektet ”Självbestämmande, Inkludering och Hälsa”.

**Skarpnäck:** F1 (16 st) och F2 (15 st) har desarmerats, 3 st har tagit studieuppehåll sedan årsskiftet. Övriga studenter är självgående, arbetar på bra i projekt. 1:orna på väg ut i praktik under våren. De har fått träna på att sätta mål för verksamheten efter diskussioner i bla KC.

19-20 febr. kurs i systemiskt ledarskap, anmälda från KC-kommuner samt externa utförare; ex Fryshuset. Öppen föreläsning 4 mars på Skarpnäck kl 9-12, ”Normkritiskt ledarskap”. Avslutas med en enkel sopplunch. Inbjudan kommer! Diana jobbar på med ”rutin-grejer”.

**YoWoMo –** nivån på arbetet i grupperna varierar. Åker till Bryssel v 9. Det har inte hänt så mycket konkret. Som deltagare behövs förutsättningen att få lägga tid i projektet. Återkommer med info när det finns!

**Haninge:** Kaotiskt!Lite fokus på verksamheten från politiker/ingen gemensam förståelse/syn på vad ungdomar behöver. Tydlig att vi ska arbete i området men vi vill arbeta tillsammans i kommunen med våra verksamheter. Politiska målen är luddiga, svårt att hitta styrning för verksamheten. Väntar in 1 april då nya organisationen ska gå igång. Verksamheterna berörs ännu inte av kommunens kaos. 63 heltidsanställda.

1. **Verksamhetsberättelse 2013**

Verksamhetsberättelsen och den ekonomisk redovisningen godkändes efter komplettering med vilka kommuner som är medlemmar i KC. Bra gjort Diana

1. **Medlemsavgiften:**

Skarpnäcks ekonom (som sköter KCs bokföring) har påtalat att det krävs ett beslut om och förändring i avtalen gällande den årliga indexuppräkningen av medlemsavgiften.

Förslag till ny text/tillägg:

” Skarpnäcks Folkhögskola bidrar med arbetsledar-, arbetsgivar- och driftskostnader **samt lokalhyra** till en kostnad om minst 19 200:-/år.

**Medlemsavgiften justeras årligen mot INDEX KP 1 från 1980. Utgångspunkt är indextalet för december månad ,året före aktuellt avgiftsår. Om indexjusteringen skulle innebär en sänknig av avgiften , sker dock ingen sådan. Istället kvarstår avgiften på fg års nivå.”**

Mötet beslutar godta föreslagen förändring i avtalstexten.

1. **Fastställande av budget**

Mötet beslutar godta ett något reviderat förslag på lagd budget**.**

Nytt kontosystem för att synka med skolans upplägg.

1. **Medlemsrekrytering** -rapport och planering av **”värvningsträffen**” den 7/2 på em

Följande kommun er har anmält intresse Sollentuna, Sigtuna och Spånga/Tensta.

Även Sundbyberg och Vallentuna är intresserade men kan ej komma.

Mötet diskuterade hur vi skulle lägga upp träffen.

– presentation av medlemskommunerna; namn, kommun, varför är jag med?

Diana har plockat ihop div. infomaterial, gjort en PowerPoint och visar hemsidan

Diskutera : ”what´s in it for me”? Ge möjlighet att prata om vad som sker I deras kommuner, trender, behov av förändring etc. Påvisa vad KC kan bidra med i utvecklingsarbetet.

Erbjudande att få vara med i KC delta på utb.dagar under våren för att sedan ta beslut om aktivt medlemskap till hösten.

1. **Uppföljning av några punkter i verksamhetsplanen:**

Diskussion och beslut om några punkter som var oklara efter fg diskussion om

verksamhetsplanen:

**Yrkesetik**: Klargörande av syftet och hur och när vi genomför processen

Vi startar processen genom att alla kommuner ber sina fritidsledares skriva ner egna tankar om ”vad som är god fritidsledaretik” ( de behöver inte vara överens –bara börja fundera). Detta sammanställs och skickas till Diana senast v 9 2014.

Under hösten genomförs två seminarier: Det första ger oss grundkunskaper om vad yrkesetik är och på det andra hjälps vi åt för att formulera vår egen. Däremellan sker diskussioner och bearbetning på hemmaplan.

**Syfte:** Att skapa en gemensam yrkesetik för KC, för att stärka yrkesrollen/kåren som ett led i professionaliseringen av yrket. Den ska vara ett stöd i det dagliga arbetet och underlätta när man ska beskriva det yrkesspecifika.

**Främjandeanalys** med arbetsledare

**Syfte**: Att ta upp diskussion hur vi använder modellen i verksamheten och ev. fräscha upp den och se över broschyren/foldern. Målgruppen för detta arbete är KCs styrgrupp och arbetsledare i verksamheterna.

**När**: Vi genomför ett seminarium för denna målgrupp den 15/5 ca kl 9-16. Inbjudan kommer.

**Hur följer vi upp verksamheterna?**

Denna fråga fanns som förslag till arbetsområde för året. I brist på konkreta förslag på hur vi ska ta oss an ämnet bordläggs frågan till nästa styrelsemöte 7/3 .

1. **En fast dag för KC-seminarium?**

Mötet fastslår att i möjligaste mån förlägga KC seminarier på torsdagar, på fm.

1. **OCN**

Inga aktiviteter har genomförts

1. **Rapporter:**

* **Konferensen Peer Learning i Helsingfors**

Diana rapporterade från denna. Syftet med denna konferens är att skapa ett nätverk /samverkan/”pear learning”= erfarenhetsutbyte kring Ungdomspolitik och ungdomsarbete i Europa. Vi var överens om behovet av detta –men det var svårare att avgränsa vad som ska räknas till Youth Work. Allt eller bara det öppna frivilliga?

Allt eller det professionella??

Flera intressanta seminarier t ex :

Forskning om vad som krävs för erfarenhetsutbyte ska ge resultat( det måste bla vara strukturerat och dokumenterat)

Jonas Agdur (KEKS) – som berättade att han arbetar på uppdrag i EU med att ta framkriterier för kvalitet i ungdomsarbetet.

Poywe (Professional Open youthwork in Europa) – en nybildad organisation som strävar efter samarbete och ökad kvalité i det professionella öppna ungdomsarbetet på Europeisk nivå. Man representerades av två kloka fritidsledare från Österrike.. Diana undersöker mer om [www.poywe.org](http://www.poywe.org) .

Diana har skickat ut en rapport och lägger info på hemsidan (KC lyssnat på)

En mindre diskussion om Studieresa till Österrike utbröt –

* Diana har träffat Fritidsforum /Lisa Ingestad. De arbetar i samverkan med Kommunal mm för att försöka beskriva FLyrket. Mycket är ännu oklart om syfte och mottagare av denna. skrivning.??

1. **Övriga frågor**

* En uppdatering av kontaktpersoner och mailadresser till Haninge behöver göras – nya chefer! Anders förser Diana med adresserna.
* Information om kommande US utbildningar: Ungas Levnadsvillkor och Rättigheter samt Unga män, maskulinitet och våld.

1. **Aktuella frågor med Erfarenhetsutbyte**

* Om Nattvandring: hur är den organiserad i andra kommuner?

Åkersberga – utsättning sköts av väktare, infospridning av Rotary fritidsfältarnas tid skall gå till de ungdomar de möter, inte på vuxna som ska sättas in i situationen

Lidingö – får skötas av socialtjänst med i samverkan med en ftg

Täby –hört att Lions/Rotary kommer ta tag i nattvandringen

Nynäshamn – kontakt Sune Hamrin

Summering: ta reda på syftet med nattvandringen!

1. **Avslutning**

**Kalendarium våren 2014**

7 mars Styrgrupp

13 mars Seminarium Aktuell forskning

4 april Styrgrupp

24 april Seminarium: Utåtriktat arbete

9 maj Styrgrupp

15 maj prel. datum: Seminarium: Främjande arbete (f arbetsledare och styrgruppen)

Samt

18/6 Styrgruppens planeringsdag inför 2015 .