** Protokoll för vid STYRGRUPPSMÖTE den 6 februari 2015**

 Plats: Maria Trappgränd 7

**Närvarande:** Inger – Tyresö, Margareta-Österåker, Carina – Lidingö, Inger-Ekerö, Anna-Täby, Jenny-

 Värmdö. (Agneta ,Tomas, Ann och Frida har anmält förhinder.)

1. **Mötesformalia**: Jenny skriver
2. **Det fortsatta arbetet med yrkesetiken.**

Arbetsgruppen har bokat lokal i Finlandshuset(nära Stureplan) Det blir först en heldag den 9/3 kl 9-16 och uppföljning med en halvdag den 27/4 kl 9-12. Tanken är att varje kommun deltar med tre representanter, så lång möjligt samma personer som deltagit tidigare, men om det inte går så ta med andra. Diana skickar ut information och underlag inför dagen. Materialet (alla punkter) ska gås igenom innan med ögon på - ”Ta bort, flytta, lägga till”. OBS! Viktigt att deltagarna förbereder hemma och går igenom förslag och utskickat material innan den 9:e.

 Fritidsforum knackar på dörren och är intresserad av samverkan kring yrkesetiken. Detta i

 samband med deras framtagande av ”Fritidsledarens yrkesroll och funktion” som de gör

 tillsammans med sina medlemmar och Kommunal.

1. **KC s Verksamhetsplan 2015: revision av budgeten**

Reviderad budget presenteras pga tillskott ökade medlemsavgifter (Sigtuna) samt förslag på

ökad kostnad av koordinator i och med förslag på att öka tjänstgöringsgrad från 40 % till 50 % från ht 2015. Beslöts att anta det reviderade budgetförslaget (se nedan)

1. **KCs koordonatorstjänst**

Alla på mötet överens om att bifalla att koordinators tjänst ökar från 40 % till 50% from ht 2015.

1. **”Utåtriktat fritidsledararbete**” – Diana påminde om att svara på remissen som ute.

Få har lämnat insynpunkter på materialet (första sidan viktigast men även sid 2+3) som ska leda till en gemensam definition för utåtriktat fritidsledararbete i KC. Återkoppling till Diana **SENAST 12/2**

1. **KiD , KC och Kufis –** reflektioner efter KIDs Workshop 23 jan. Fri diskussion om våra olika roller och framtida strategier. Förfrågan om KC vill sälja platser på kommande utbildningar har inkommit från KUFIS/KiD. Viss tveksamhet uttrycktes… Kanske – i mån av plats. Men ofta har vi ju inte plats för alla våra egna medarbetare..?

Vi bör dock försöka samverka mellan olika nätverken finns kring forskning, rapporter etc för att synliggöra behovet.

1. **MCUFs Focus 14** – hur kan vi använda den?

Sammanfattning av FOKUS 14 delas ut. Hela rapporten finns som pdf på hemsidan och bok är på väg Mötet önskar en presentation och diskussion av rapporten direkt av Oskar Svensson från MCUF. Diana kollarom det går att ordna.

1. **Fritidsledararbete i Sociala medier”** – Diana rapporterade från YoWoMo: En grupp har nyss varit i Münster och en kurs för ovan har genomförts på Skarpnäcks fhsk. Diana frågade om det finns behov av ytterligare en sådan? Ingen av de närvarande kommunerna upplevde ett sådant - men kanske finns det hos andra ? Några fritidsledare av de som har mkt kontakt i sociala medier har uttryckt ett behov av ett ev nätverk och erfarenhetsutbyte kring att hantera ”svåra frågor”, etik etc. KC styrgrupp uppmanas att fråga runt hemma om det finns behov/önskemål av detta och återkoppla på nästa möte.
2. **Rundan:**

**Tyresö**: bytt förvaltning och nämnd. Oklar struktur. Utvecklingsförvaltningen (Kultur och Fritid/ Gymnasie-arbetsmarknadsnämnd).

**Österåker**: från ”Kultur och Fritid” till ”Kultur och Utbildning” med två delar. Inte klart ännu. Nya chefer ska rekryteras. Representant från Produktionsstyrelsen åker runt till alla verksamheter och tar reda på läget, behov, önskemål etc.

**Lidingö**: ny nämnd där alla tjänstemän fick beskriva sina olika verksamheter i veckan. Nämnden ska åka på buss (”road-trip”) till alla verksamheter för att få veta vart och vad som pågår. Utåtriktat arbete ökat med 100% möten med ungdomar från 2013. Vann Musikhjälpens insamling. Kommer att resultera i en stor fest för ungdomarna!

**Ekerö**: Den ”platsobundna” lördagsverksamheten har 55 % tjejer. Kommer under 2015 att genomföra 10 lördags-aktiviteter. Ungdomsmässa 18/4. Nästa helg re-cykling modemässa. Satsa på ungdomars eget engagemang. Trist att inte ha möjlighet att få möta politiker för att beskriva verksamheten.

**Täby**: jobbat 1 år! Stor förändringsprocess i verksamheten och organisationen. Java , verksamhet för 16-25 år i centrum har ”smyg”-öppnat. Besökande ungdomar ökar med ca 50 % på alla verksamheter. Ny nämnd/ordf . Anna jobbar hårt på att bygga varumärket ”Ung i Täby”. Fått Anslag från boverket (i samverkan) för ett jämställdehetsprojekt i kommunen, öppen verksamhet – skapande, fria former.

**Värmdö**: ny nämndorganisation, ny tjm organisation, ny chef. Förändringsprocess pågår internt – ger positivt resultat för verksamhetsutveckling och positiva fritidsledare.

**Skarpnäck**: Haft en period med mkt undervisning. Varit i Tyskland med YoWoMo.

1. **Rapporter:**

– Främjande arbetsgruppen jobbar på, många och långa processer. Tar tid att hotta bra

 formuleringar.

– Två aktuella forskningsrapporter – bordläggas till något annat möte

1. **Frågan ”hur gör ni med ”.** Inger anmälde behov av att diskutera ”verksamhet för äldre ungdomar

 ca 16-25 år”. VI hade en öppen diskussion om värdet av dem, ungdomars behov av stöd i olika

 sammanhang, innehåll, svårigheter etc. Finns risk för förlängd fritidsgårdsverksamhet istället för

 verktyg att ta sig an vuxenvärlden efter gymnasiet. Kan/bör den öppna verksamheten

 kombineras med info och slussning till samhällsinfo av olika slag? Gruppverksamhet och

 möjlighet att söka ”en snabb slant” kan vara t bra och utvecklande -men vad gör

 man med de äldre som vill ha fortsatt fritidsgård? Vems uppdrag är det?

 En annan fråga” Brukar ni mäta andelen killar/tjejer? Många gör och ska även lämna ifrån

 information till uppdragsgivaren.

1. **Mötet avslutades.**

**BUDGET 2015**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| IN: | **Prel version dec 2014** | **Nytt förslag****Beslutat 20151206** |
| Medlavgifter + Sigtuna | 365 | 403 |
| Från fg år  | 40 |  61 |
|  In SUMMA | **405** | **464** |
|  UT: |   |  |
| **Lönekostnader mm.**  |   |  |
| Diana 40% + 50% fr aug | 220 | 259 |
| Adm Skn | 8 | 8 |
| Föreläsare/ köpta tjänster | 32 | 34 |
| **Litteratur o pren** |   5 |  5 |
| **Kost** (möten o seminarier) |   25 |  30 |
| **Lokaler** |   |  |
| Kontor skn | 12 | 12 |
| Inhyrda | 40 | 45 |
| **Kurs- och konferensdeltag** |   |  |
| Kursavg | 15 | 15 |
| Resor | 10 | 10 |
| Logi mm | 8 | 8 |
| **Kontorsmaterial etc** |   4 |  4 |
| **Telefon och post** | 3 | 3 |
| **Data o internet** | 6 | 6 |
|  **Marknadsföring/tryck** | 10 | 15 |
| **Medlemsavgiftger** | 5 | 5 |
| **Övrigt** | 2 | 5 |
|   |   |  |
|  SUMMA | **405** | **464** |

 **KC kalendarium våren 2015**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **DAG** | **Tid** | **Vad** | **Adress / Var** |
| 21 jan | 13.30 | Arbgrp Främjande | Jordbro |
| 6 febr | 11-13 | Arbgrp Yrkesetik | Maria trappgränd 7 |
| 6 febr   | 13-16 | **Styrgrupp** |  Maria trappgränd 7 (Kenneths lokal) |
| 6 febr | OBS! | Sista dagen att maila synpunkter kring ”Utåtriktat FL..” | (se mail skickat från mig 8 jan) |
| 9 mars  |  9-16 | **Workshop I Yrkesetik** Inbjudan och ”förberedelsematerial” kommer | Finlandshuset  |
| 18 febr | 13.30-16 | Arbgr. F. Utåtriktat | Timmermansgården |
| 13 mars  | 13-16 | **Styrgrupp** | Maria trappgränd 7 |
| 23 april   | 13-16 | **Styrgrupp** | Södergården Biblioteket |
| 27 april |  9-12 | Workshop II Yrkesetik | Finlandshuset |
| 29 maj |  9-16 | **Styrgruppens planeringsdag** | Tyresö |

Här är vägbeskrivningen till Kenneths lokal:

Ta T-banan till Slussen och gå upp i mitten på perrongen. Gå sedan mot Hornsgatan. Väl där väljer du att gå upp på den så kallade puckeln. Första gatan till höger på puckeln är **Maria Trappgränd. Porten 7 har koden 1762**. Gå rakt över innegården till port C och ner en trappa. Till vänster längst bort ligger kurslokalen.